

Stellenbeschreibung: Geschäftsführer/in (m/w/d), PAN NRW e.V.

Über uns - Wir setzen uns dafür ein, dass die Bedürfnisse von Pflegekindern gesehen und gehört werden. Pflegefamilien bieten Schutzräume – daher unterstützen wir sie mit Fachwissen und Wertschätzung. Wir klären über die Lebenssituation von Pflege- und Adoptivkindern auf, um Vorurteile abzubauen. Durch Beratung, Betreuung, fachlicher Vernetzung und politische Einflussnahme setzen wir uns für die Anliegen von Pflege- und Adoptivfamilien ein.

Ihre Aufgaben

Als Geschäftsführer/in übernehmen Sie eine verantwortungsvolle und vielseitige Rolle mit folgenden Schwerpunkten:

- Strategische und operative Leitung: Entwicklung und Umsetzung von Strategien zur Erreichung der Ziele des Verbands unter Berücksichtigung einer kindzentrierten Ausrichtung.
- Fachliche Führung und Beratung: Sicherstellung und Weiterentwicklung der fachlichen Kompetenz des Verbands in allen Bereichen der Pflegekindschaft, Beratung von Pflegefamilien (ggf. Begleitung bei Gesprächen mit dem Jugendamt, Unterstützung bei Hilfeplangesprächen etc.)
- Politische Interessenvertretung und Lobbyarbeit: Aufbau und Pflege von Kontakten zu politischen Entscheidungsträgern, Ministerien und relevanten Gremien zur Vertretung der Interessen von Pflegekindern und Pflegefamilien.
- Vernetzung und Öffentlichkeitsarbeit: Förderung des Austauschs mit relevanten Akteuren im Bereich Pflegekindschaft und Repräsentation des Verbands in der Öffentlichkeit sowie auf Veranstaltungen.
- Organisations- und Personalführung: Verantwortung für die Führung und Weiterentwicklung sowie effiziente Verwaltung und Budgetkontrolle.

Ihr Profil

- Fachliche Kompetenz: Umfassende Kenntnisse der Pflegekindschaft, inklusive rechtlicher, psychologischer und sozialpädagogischer Aspekte sowie fundiertes Wissen darüber, wie Kindern in Pflegefamilien geholfen werden kann.
- Erfahrung im politischen Dialog und Lobbyismus: Fähigkeit, politische Prozesse zu verstehen, zu gestalten und die Interessen des Verbands wirksam zu vertreten.
- Führungserfahrung: Nachweisbare Erfahrung in der Leitung aus dem Pflegekinderwesen
- Kommunikationsstärke und Empathie: Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten sowie die Fähigkeit, sensibel und empathisch auf die Bedürfnisse von Pflegekindern und Pflegefamilien einzugehen.
- Engagement und Innovationsbereitschaft: Bereitschaft, kreative und innovative Lösungen zu entwickeln und sich mit Herzblut für die Interessen von Pflegekindern einzusetzen.

Wir bieten

- Eine sinnstiftende Tätigkeit mit gesellschaftlicher Relevanz und hoher Verantwortung.
- Gestaltungsspielraum und die Möglichkeit, den Verband aktiv weiterzuentwickeln.
- Eine wertschätzende und offene Arbeitsatmosphäre in einem engagierten Team.
- Flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten.

Bewerbung

Haben Sie Interesse, die Zukunft von Pflegekindern aktiv mitzugestalten und deren Rechte zu stärken? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf und relevante Zeugnisse) bis zum 30.09.2025 an info@pan-ev.de.

Kontakt

PAN NRW e.V., Vogelsanger Weg 80, 40470 Düsseldorf, T: 0211 17996380
Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen und gemeinsam mit Ihnen die Perspektiven von Pflegekindern zu verbessern!



Pflege- und Adoptivfamilien NRW e.v.